

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Сигнал-Ванино», в дальнейшем «Сигнал-Ванино», является частным учреждением дополнительного профессионального образования.

1.2. «Сигнал-Ванино» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.3. Полное наименование «Сигнал-Ванино» - Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Сигнал-Ванино».

1.4. Место нахождения «Сигнал-Ванино» - 682860, РОССИЯ, рп. Ванино Хабаровский край Приморский бульвар 8, по данному адресу находится единственный исполнительный орган «Сигнал-Ванино» - Директор.

2. ЦЕЛЬ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. «Сигнал-Ванино» учрежден в целях:

- Реализация образовательных программ в области подготовки и переподготовки водителей автотранспортных средств соответствующего уровня, отвечающего ответственным и международным требованиям;
- Изучение, обобщение и распространение лучшего педагогического опыта, внедрение новых педагогических технологий;
- Разработка учебных планов и образовательных программ, оформление наглядных пособий;
- Выполнение научно-методической работы в целях улучшения качества обучения, построения его на основе достижения отечественной и зарубежной преподавательской практики;
- реализации программ, направленных для достижения профессиональных навыков, необходимых для выполнения работы соответствующего уровня квалификации, а также непрерывного повышения квалификации рабочих, служащих и специалистов автомобильного транспорта Ваннинского и Совгаванского района;
- Обучение водителей автотранспортных средств;
- Переподготовка и повышение квалификации специалистов;
- подготовка операторов ЦЭМ, Секретарей;
- организация работы по информационному обеспечению предприятий и населения;
- организация работы детских технических кружков и спортивных секций;
- организация платных образовательных услуг;
- организации конкурсов профессионального мастерства, направленных на улучшение работы в сфере подготовки водителейских кадров



- систематического обмена информацией, представляющей взаимный интерес в Дальневосточном регионе

2.3. Для осуществления указанных целей и задач «Сигнал-Ванино»:

- Организовывает учебные курсы подготовки и переподготовки водителей автотранспортных средств, курсы обучения водителей разных категорий, семинары, лекции, научно-методические конференции, совещания, практические занятия;

- Формирует временные и постоянные коллективы специалистов с оплатой труда на договорной и контрактной основе;

- Самостоятельно разрабатывает и реализовывает программы своей деятельности;

- Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

- Участвует в мероприятиях по обмену опытом .

- Осуществляет благотворительную деятельность;

- Осуществляет подготовку, издание, распространение научной и учебно-методической литературы, подбор, систематизацию, тиражирование и распространение

нормативно-справочных документов и материалов, в том числе на периодической основе;

- Самостоятельно осуществлять подбор преподавательских кадров, как на контрактной, так и на конкурсной основе;

2.4. Осуществление деятельности, требующей лицензирования, производится после получения соответствующей лицензии.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

3.1. «Сигнал-Ванино» реализует программы по подготовке и переподготовке водителей автотранспортных средств.

Обучение в «Сигнал-Ванино» ведется на русском языке.

3.2. Содержание образования и организация образовательного процесса в «Сигнал-

Ванино» регламентируется учебными (тематическими) планами, программами, программами

разработанными «Сигнал-Ванино» самостоятельно с учетом содержания примерных

учебных планов, программ, разработанных на основе государственных образовательных

стандартов и рекомендуемых федеральным органом управления образованием.

Образовательный процесс в «Сигнал-Ванино» строится с учетом возрастных и

индивидуальных особенностей обучающихся, на принципах демократии и гуманности

3.3. Прием обучающихся производится в «Сигнал-Ванино» по заявлениям

физических лиц, заявкам юридических лиц и договоров.

В случаях, предусмотренных действующими нормативами по подготовке,

переподготовке соответствующих специалистов, лиц, поступающие на обучение в

«Сигнал-Ванино», обязаны представить справку о состоянии здоровья.

При наборе слушателей «Сигнал-Ванино» знакомит их с настоящим уставом и

другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

3.4. Обучение проводится в группах, которые формируются «Сигнал-Ванино».

Обучение в «Сигнал-Ванино» проводится в виде теоретических и практических занятий в

специально оборудованных классах.

3.5. Обучение осуществляется по дневной (очной) и очно-заочной (вечерней,

сменной) формам обучения с отрывом, без отрыва и с частичным отрывом от

производства. Общая продолжительность обучения составляет от одного до шести

месяцев.

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Занятия

проводятся ежедневно.

3.6. Образовательный процесс включает теоретическое и практическое обучение.

Для теоретических занятий учебный час устанавливается продолжительностью 45 минут,

после каждого учебного часа предусматривается перерыв продолжительностью не менее

10 минут.

3.7. Система оценок и промежуточная аттестация осуществляются в форме итоговых

занятий, зачетов и экзаменов в соответствии с учебным планом.
3.8. Обучение заканчивается внутренними зачетами (экзаменами) в соответствии с учебным планом. Результаты внутренних экзаменов оформляются экзаменационным протоколом.

Липам, сдавшим экзамены, выдаются документы установленного образца о прохождении обучения.

3.9. Слушатели «Сигнал-Ванино» могут быть отчислены досрочно: по личному заявлению, по решению администрации при систематическом пропуске занятий, за неуплату обучения, за грубое нарушение правил внутреннего распорядка, противоправное поведение. В этом случае оплата возврата не подлежит, свидетельствование об окончании курса не выдается, что оговаривается в договоре

3.10. Образовательные услуги в «Сигнал-Ванино» платные. Плата за обучение вносится до начала занятий. Размер оплаты, взимаемый со слушателей, устанавливается Директором в зависимости от количества образовательных и дополнительных услуг, с учетом затрат, связанных с организацией, обеспечением и совершенствованием учебных процессов и инфляционным ростом цен.

3.11. Взаимоотношения «Сигнал-Ванино», его слушателей и организационно-заказчиков регулируются договором, определяющим уровень образования, сроки обучения, размер оплаты за обучение и иные важные условия.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1. Обучающиеся имеют право:
- на получение образования в соответствии с государственными образовательными стандартами;
- охрану жизни и здоровья;
- на уважение их человеческого достоинства, свободы совести, свободного выражения собственных взглядов и убеждений;
- на получение дополнительных (в том числе платных) образовательных консультаций;

- на использование оборудования и инвентаря в пределах, утвержденных планом обучения;
- на получение документа установленного образца по окончании обучения при успешной сдачей внутренних зачетов.

4.2. Обучающиеся обязаны:
- овладевать знаниями, выполнять в установленном порядке все виды заданий, предусмотренные учебным планом и программами обучения;
- бережно относиться к используемому оборудованию;
- соблюдать правила техники безопасности;

- достойно вести себя и уважать достоинство других людей, их взгляды и убеждения;
- своевременно вносить плату за обучение и другие услуги, предоставляемые «Сигнал-Ванино»;

- соблюдать правила внутреннего распорядка
- соблюдать требования устава и внутренних локальных актов.
4.3. Работники «Сигнал-Ванино» имеют право:

- на получение работы, обусловленной контрактом;
- на оплату труда в соответствии с установленными ставками,
- на материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- на межличностное и другие виды социального страхования;
- на самостоятельный выбор средств и методов обучения, обеспечивающих высокое

качество учебного процесса;
- пользоваться учебными, научно-методическими, социально-бытовыми, личными

и иными услугами «Сигнал-Ванино»

- на использование утвержденной программы обучения;
- на разработку и внесение предложений по совершенствованию методической и учебно-производственной программ;

- на обжалование приказов и распоряжений администрации;

- на уважение своей чести и достоинства.

4.4. Работник «Сигнал-Ванино» обязан:

- выполнять требования Устава, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты «Сигнал-Ванино»;

- выполнять условия заключенного контракта;

- не допускать нарушений учебного процесса;

- обеспечивать высокую эффективность своего труда;

- постоянно совершенствовать профессиональные знания и навыки.

- организовывать образовательный процесс оптимальным образом с целью подготовки квалифицированных специалистов

- беречь и относиться к имуществу «Сигнал-Ванино»

- уважать честь и достоинство всех участников образовательного процесса

4.5. На должность педагогического персонала могут быть приняты лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую установленным квалификационным требованиям данного профиля и подтвержденную аттестатами, дипломами об образовании, либо документами о повышении специальной квалификации.

4.6. Работники принимаются Директором «Сигнал-Ванино» на условиях трудового договора (контракта) и договоров возмездного оказания услуг.

4.7. Оплата труда работников «Сигнал-Ванино» и их материальное стимулирование осуществляется в пределах единого фонда оплаты труда. Должностные оклады и тарифные ставки не могут быть ниже гарантируемого минимума заработной платы.

5. УПРАВЛЕНИЕ «СИГНАЛ-ВАНИНО»

5.1. Высшим органом «Сигнал-Ванино» является Учредитель. Учредитель может принимать к своему рассмотрению и решать любые вопросы, связанные с деятельностью «Сигнал-Ванино»

5.2. Учредитель в порядке своей компетенции:

- утверждает Устав и вносит в него изменения и дополнения; контролирует соблюдение «Сигнал-Ванино» законодательства;

- закрепляет за «Сигнал-Ванино» на праве оперативного управления, принадлежащие ему, либо арендуемые у третьих лиц объекты собственности;

- определяет приоритетные направления деятельности «Сигнал-Ванино», принципы контроля их сохранности и эффективности использования;

- назначает на должность и освобождает Директора «Сигнал-Ванино»;

- утверждает годовую отчет и годовую бухгалтерский баланс;

- утверждает финансовый план «Сигнал-Ванино» и вносит в него изменения;

- утверждает смету расходов «Сигнал-Ванино, отчет о его хозяйственной и финансовой деятельности;

- утверждает учебно-методическую документацию;

- создает филиалы и открывает представительства «Сигнал-Ванино»;

- принимает решения об участии «Сигнал-Ванино» в создании других организаций;

- назначает и принимает решение о досрочном прекращении полномочий ликвидационную комиссию.

- назначает и принимает решение о досрочном прекращении полномочий

ревизионной комиссии
- назначает аудиторские проверки, утверждает аудиторов и определяет размер оплат их услуг

5.3. Руководство текущей деятельностью «Сигнал-Ванино» осуществляется единоличным исполнительным органом «Сигнал-Ванино» - директором «Сигнал-Ванино». Директор назначается Учредителем «Сигнал-Ванино» на срок не менее трех лет на основе контракта и:

- осуществляет текущее руководство «Сигнал-Ванино» и подотчетен Учредителю;
- представляет Учредителю «Сигнал-Ванино» ежегодный отчет о деятельности «Сигнал-Ванино»;

- без доверенности действует от имени «Сигнал-Ванино», представляет «Сигнал-Ванино» в органах государственной власти и управления, в частях, кооперативных и общественных организациях, учреждениях, предприятиях и Российской Федерации и за рубежом, в судебных инстанциях;
- предъявляет от имени «Сигнал-Ванино» претензии к юридическим и физическим лицам;

- в пределах выделенных на содержание «Сигнал-Ванино» финансовых средств с согласия Учредителя вносит изменения в штатное расписание и должностные оклады работников «Сигнал-Ванино», устанавливает надбавки к должностным окладам, утверждает положение о материальном стимулировании сотрудников «Сигнал-Ванино»;

- осуществляет в установленном порядке расходование денежных средств «Сигнал-Ванино», обеспечивая эффективное использование и сохранность имущества, соблюдение финансово-штатной дисциплины;

- совершает различного рода сделки, открывает в банках счета «Сигнал-Ванино»;
- в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для всех сотрудников «Сигнал-Ванино», налагает взыскания, объявляет поощрения, утверждает должностные инструкции сотрудникам «Сигнал-Ванино»;

- осуществляет подбор и расстановку кадров, утверждает штатное расписание «Сигнал-Ванино»;
- отвечает за эффективность работы «Сигнал-Ванино»;

- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ

6.1. «Сигнал-Ванино» может быть добровольно реорганизован по решению его Учредителя
6.2. Другие основания и порядок реорганизации «Сигнал-Ванино» определяются Гражданским кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами
6.3. Реорганизация «Сигнал-Ванино» может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, выделения, выделения и преобразования
6.4. При слиянии «Сигнал-Ванино» с другой хозяйственной организацией все права и обязанности «Сигнал-Ванино» переходят к вновь возникшему юридическому лицу в соответствии с передаточным актом

6.5. При присоединении «Сигнал-Ванино» к другой хозяйственной организации к последней переходят все права и обязанности «Сигнал-Ванино» в соответствии с передаточным актом
6.6. При разделении «Сигнал-Ванино» все его права и обязанности переходят к организациям, созданным в результате разделения, в соответствии с раздельным балансом
6.7. При выделении из «Сигнал-Ванино» одной или нескольких организаций к

каждой из них переходит часть прав и обязанностей реорганизованного «Сигнал-Ванино» в соответствии с разделительным балансом

6.8. Ликвидация «Сигнал-Ванино» происходит в следующих случаях:

- по решению Учредителя «Сигнал-Ванино»
- по решению суда
- в случае признания «Сигнал-Ванино» несостоятельным (банкротом)
- по другим основаниям, предусмотренным законодательством

6.9. Ликвидация «Сигнал-Ванино» влечет за собой его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам

6.10. Ликвидация «Сигнал-Ванино» осуществляется ликвидационной комиссией согласно действующего законодательства. При добровольной ликвидации «Сигнал-Ванино» ликвидационная комиссия назначается Учредителем «Сигнал-Ванино», при принудительной - комиссия назначается судом

6.11. Оставшееся после ликвидации имущество передается Учредителю «Сигнал-Ванино».

6.12. Ликвидация «Сигнал-Ванино» считается завершенной, а «Сигнал-Ванино» прекратившим существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц

6.13. При прекращении деятельности «Сигнал-Ванино» в случае его реорганизации все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) передаются в соответствии с установленными правилами его правопреемнику